

LIETUVOS VERSLO KOLEGIJA

PATVIRTINTA
VšĮ Lietuvos verslo kolegijos direktoriaus
2022 m. sausio 4 d.
Įsakymu Nr.1.6-36A (1.5)

LIETUVOS VERSLO KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2022-2025 m. m.

Veiklos kryptys	Ekspertų rekomendacijos	Priemonės	Laikotarpis	Atsakingi asmenys
1. Valdymas	1.1.Kad pradėdant nuo 2021 būtų naudojamas struktūrizuotas stebėsenos įrankis, kuris leistų Direktoriui ir Akademinei tarybai kas ketvirtį stebėti pažangą pagal 2020-2025 Strateginio plano pagrindinius rodiklius, tikslus ir uždavinius. Toks stebėsenos įrankis turėtų apimti eilę įvairių rodiklių, taikomų visose atitinkamose veiklos srityse (pvz., studijų/dėstytojų, mokslinių tyrimų, finansų, tarptautiškumo, viešinio veikloje).	Rodikliai numatomi pagal Kolegijos pagrindines veiklos sritis, pagal 2020-2025 metų kolegijos strateginio plano pagrindinius rodiklius ir pagal „Struktūrizuotą kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankių programos aprašą“	2022-2025	Direktorius, Strateginės plėtros ir komunikacijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
	1.2.Reikalingas didesnis skaidrumas, siekiant užtikrinti, kad būtų aiškiai atskirtos dviejų Steigėjų ir Direktoriaus funkcijos einamajame ir strateginiame sprendimų priėmimo procese.	Atnaujinti ir patvirtinti Kolegijos Statutą, kuriame būtų išgrynintos Steigėjų, direktoriaus funkcijos.	2022	Akademinė taryba, Steigėjai, teisininkė
	1.3.Grupė rekomenduoja, kad 2020-2025 strateginio planavimo laikotarpiu LTVK dokumentuotų pakeitimus ir veiksmus, įgyvendintus tiesiogiai atliepiančių dalininkų poreikius ir nuomones.	Atnaujintas ir patvirtintas Kolegijos Statutas.	2022	Akademinė taryba, Steigėjai, teisininkė
	1.4.Pasiekti didesnio skaidrumo, kad būtų patvirtinta, kas – instituciniu lygmeniu – yra atsakingas už užtikrinimą, kad kokybiniai ir kiekybiniai duomenys būtų tikslūs, išsamūs ir naudojami kaip pagrindas, priimančiam einamuosius ir strateginius sprendimus	Struktūrizuotas kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankių programos aprašas	2022-2025	Direktorius, direktorės pavaduotoja studijoms ir kokybei
	1.5.Kad LTVK plėtotų savo procesus, skirtus analizuoti ir suprasti studentų pažangumo duomenis, kad galėtų taikyti tinkamas studentų išlaikymo ir studijų baigimo užtikrinimo (nenubyrėjimo) strategijas ateityje.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 1.2. / 1.3. / 1.4. / 1.6.	2022-2025	Direktorės pavaduotoja studijoms ir kokybei
	1.6.LTVK plačiau pasinaudoti galimybėmis įtraukti aukščiausio lygio vadovų ir specialistų-praktikų iš verslo bendruomenės, kad papildytų savo dėstytojų komandą, kurie dėstytojų arba kaip vyr. dėstytojai, arba skaitytojų kviestines paskaitas.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyris 1.9.	2022-2025	Katedrų vedėjai, VIC, Tarptautinių ryšių ir projektų vadovė

	1.7.Nustatyti pagrindinius veiklos rodiklius ir skatinti personalą rinktis tyrimų sritis bei orientuotis į darbų publikavimą Europos ir tarptautiniu lygmeniu.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 2.1. / 2.2. / 2.4. / 2.5	2022-2025	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius, katedra, dėstytojai, TRP vadovė, VIC,
	1.8.Užtikrinti, kad su laiku besiplečiant Vilniaus skyriui, jo personalo formavimo modelis būtų pastoviai peržiūrimas ir pagal augimą atitinkamai keičiamas.	LTVK Vilniaus skyriaus plėtros strategija	2022-2025	Vilniaus skyriaus vadovė
	1.9.Proaktyviai dalyvauti Europos finansuojamuose projektuose tokiose srityse, kaip tvari plėtra; taip pat orientuoti savo mokslinius tyrimus į publikavimą aukščiausio lygio Europos ir tarptautiniuose žurnaluose arba savarankiškai, arba per aljansus ir bendradarbiavimo struktūras, kad padidintų galimybes diversifikuoti finansavimo šaltinius.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 2.4. / 3.6	2022-2025	TRP vadovė, Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius, katedra
	1.10.Bibliotekos ir IT biudžetai turi būti nuolat peržiūrimi, kad būtų užtikrintas jų tinkamumas ir mastas, proporcingas LTVK skaitmenizavimo, mokslinių tyrimų ir tarptautiškumo prioritetams ir strategijoms.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 7.3 / Mokslo ir mokslo taikomosios veiklos strategija 2021-2025m.m.	2022-2025	Steigėjai, vyr. finansininkė, katedrų vedėjai, IT administratorius, bibliotekos vedėja
2.Kokybės užtikrinimas	2.1.Užtikrinti, kad EQF lygio anglų kalbos reikalavimai ir dėstymo kalba būtų aiškiai nurodyti jos tinklapyje ir kitose rinkodaros priemonėse, kiekvienai profesinio bakalauro programai.	Informacijos atnaujinimas	2022	Strateginės plėtros ir komunikacijos skyriaus vadovas, IT administratorius
	2.2.Kad bendroji atsakomybė už duomenų apie LTVK programas tikslumą, aktualumą ir išsamumą rinkodaros medžiagoje būtų priskirta direktoriaus pavaduotojai studijoms ir kokybei.	Pakoreguota direktoriaus pavaduotojo studijoms ir kokybei pareigybinė instrukcija	2022-2025	Direktorius, personalo skyrius
	2.3.Kad pradėdant nuo 2021 būtų naudojamas struktūrizuotas stebėsenos įrankis, kuris leistų Direktoriui ir Akademeinei tarybai kas ketvirtį stebėti pažangą, lyginant ją su veiksmis, pasiūlytais, reaguojant į šioje mokyimo įstaigos veiklos vertinimo ataskaitoje pateiktas rekomendacijas.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio aprašas	2022-2025	Direktorius, Strateginės plėtros ir komunikacijos skyriaus vadovas, padalinių vadovai
	2.4.Didinti skaidrumą, atskiriant/išskirstant funkcijas ir atsakomybes už LTVK studentų kokybę, materialinę-socialinę paramą ir akademinę pažangą.	Direktorės pavaduotojos studijoms ir kokybei pareigybinės instrukcijos atnaujinimas	2022	Direktoriaus pavaduotoja studijoms ir kokybei, teisininkė
	2.5.Peržiūrėti ir suderinti akademinio sąžiningumo taisykles ir procedūras pagal Europos ir tarptautines gerąsias praktikas ir gaires.	Patikslinta LTVK klausytojo / studento sąžiningumo deklaracija	2022	Teisininkė, TRP vadovė
	2.6.Konsultuotis su personalu ir studentais, kad būtų užtikrintas dėmesingumas studentų skundų ir apeliacijų procesams ir tokių procesų skaidrumas.	Patikslintas akademinės etikos aprašas remiantis atliktu tyrimu	2022-2025	LTVK SA, Akademinės etikos komisija
3. Studijų ir mokslo (meno) veikla	3.1.Einamoju strateginio planavimo laikotarpiu būtini suderinti veiksmai, vadovaujantis tikslinga tyrimų strategija ir veiksmų planu su pamatuojamais pagrindiniais metiniais veiklos rodikliais, jei LTVK nori padaryti pastebimą poveikį ir indėlį į mokslinius tyrimus tarptautiniu lygmeniu, atitinkantį jos, kaip taikomųjų mokslų aukštosios mokyklos statusą.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 2.1. / 2.2. / 2.4. / 2.5 / 3.6 (aljanso kūrimas)	2022-2025	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius, katedra, dėstytojai, TRP vadovė, VIC,
	3.2.Turi būti sudarytas aiškus ir konkretus moksliniais tyrimais pagrįstas mokymo planas, siekiant užtikrinti, kad besiformuojanti mokslinių tyrimų kultūra, mokslinių tyrimų potencialo ir pajėgumų visoje mokyimo įstaigoje augimas atsispindėtų šiuo metu rengiamų ir akredituojamų LTVK programų sudarymo, įgyvendinimo ir vertinimo strategijose einamoju strateginio planavimo laikotarpiu.	Studijų programų tobulinimo, pagrįsto moksliniais tyrimais, mokymo planas	2022-2025	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius, katedra

	3.3.Reikalingas didesnis skaidrumas, atskiriant/išskirstant funkcijas ir atsakomybes paraiškų ir kandidatų priėmimo į LTVK procesuose ankstesnio mokymosi pasiekimų, neformalaus mokymosi ir užsienio kvalifikacijų pripažinimo srityje. Taip pat reikia aiškesnės informacijos apie įdiegtas, tokiems besimokantiesiems skirtas paramos ir stebėsenos struktūras, kad būtų galima mažinti studentų nubyrimą ir didinti sėkmingai studijuojančiųjų skaičių.	Patikslintas Neformaliu ir savaiminiu būdu įgytų kompetencijų pripažinimo - vertinimo tvarkos aprašas, informacija pateikiama Kolegijos svetainėje	2022-2025	VIC, katedra, teisininkė, direktorės pavaduotoja studijoms ir kokybei
	3.4.Norint sukurti proveržį ir maksimaliai padidinti poveikį einamuoju strateginio planavimo laikotarpiu, reikalinga tikslinga tarptautiškumo strategija ir veiklos planas, kuriame būtų numatyti pamatuojami pagrindiniai kasmetinės veiklos rodikliai, kad tarptautiškumo aspektas būtų integruotas į visas LTVK studijų ir mokslinių tyrimų veiklas. LTVK raginama strategijoje numatyti, kad bus siūloma daugiau galimybių atlikti studentų praktiką užsienyje, kai tai taikytina	Ne mažiau kaip 10 proc. studentų atlieka praktiką užsienyje. Parengta tarptautiškumo strategija.	2022-2025	TRP vadovė, praktikų vadovė, katedra
4.Poveikis regionų ir visos šalies raidai	4.1.Kad pradėdant nuo 2021 būtų naudojamas struktūrizuotas stebėsenos įrankis, kuris leistų Direktoriui ir Akademinei tarybai stebėti ir vertinti LTVK poveikį regiono ir visos šalies tikslams.	Struktūrizuoto kolegijos veiklos rodiklių stebėsenos įrankio poskyriai 4.1. / 4.3. / 4.5.	2022-2025	Struktūriniai padaliniai
	4.2.Kad būtų nustatyti pagrindiniai veiklos rodikliai, demonstruojantys LTVK poveikį Vilniaus regionui dabartiniu strateginio planavimo laikotarpiu.	LTVK Vilniaus skyriaus plėtos strategija	2022-2025	Vilniaus skyriaus vadovė
	4.3.LTVK stokojo įrodymų, kad ji vykdė stebėseną ar analizavo savo veiklos poveikį mokymuisi visą gyvenimą regiono ar šalies lygiu. Rekomenduojama tai ištaisyti per dabartinį strateginio planavimo laikotarpį.	Atnaujinta VIC veikla ir aiškiai apibrėžtos funkcijos	2022-2025	VIC