

NEFORMALIOJO SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO PROGRAMA

Darbo teisė ir mediacija

Neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos (toliau – NSŠ programa) programos trukmė: 160 akad. valandų.

Valandos	Dienos	Savaitės
160	54	13

NSŠ programa suteikia aukštą pridėtinę vertę kuriančią kompetenciją (-as), nurodytą Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintame Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašė, (pažymėti)

ŠVIETIMO PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI, ĮGYJAMOS KOMPETENCIJOS

NSŠ programos tikslas ir įgyvendinami uždaviniai:

Tikslas: Mokyti situacijų realizavimo vadovaujantis mokymosi visą gyvenimą principais, kuriant ir palaikant lygiavertę sąveiką su besimokančiais.

Uždaviniai: Skatinti kritinį mąstymą besimokančiųjų savi refleksiją, rengiant individualias ir grupinio darbo užduotis. Gebėti suprasti darbo sutarties sąlygų pakeitimą, perkėlimą į kitą darbą, nušalinimą nuo darbo, analizuoti darbo sutarties pasibaigimo pagrindus. Gebėti suprasti darbo laiko rūšis; poilsio laiko sąvoką, darbo užmokestį, garantijas ir kompensacijas; darbo drausmę; žalos atlyginimo sąlygos; atlygintinos turtinės žalos dydžio nustatymą. Gebėti identifikuoti darbo ginčų rūšis, atsiradimo pagrindus; individualių darbo ginčų žinybingumą, jų nagrinėjimo tvarkos ypatybės (iki teismo ir teisme) studijas.

Minimalūs reikalavimai, norint mokytis pagal NSŠ programą (jeigu nustatyta)

Vidurinis išsilavinimas ir turima kvalifikacija

NSŠ programoje įgyjamos ar tobulinamos **profesinės** kompetencijos:

Kompetencija(-os)	Kompetencijos(-jų) pasiekimą nurodantys mokymosi rezultatai
Vykdėti mokymosi visą gyvenimą vertybėmis pagrįstą mokymą	Savivalda pagrįstų mokymo ir mokymosi procesų planavimas ir organizavimas: mokymosi situacijų realizavimas vadovaujantis mokymosi visą gyvenimą principais, kuriant ir palaikant lygiavertę sąveiką su besimokančiais.
Ugdyti suaugusiųjų savi refleksijos, kritinio mąstymo ir įsivertinimo įgūdžius	Užduočių, skatinančių besimokančiųjų savi refleksiją, rengimas. Kritinį mąstymą skatinančių metodikų taikymas rengiant individualias ir grupinio darbo užduotis. Įsivertinimo elementų įtraukimas į savarankiško darbo užduotis)
Bendrauti, bendradarbiauti ir siekti su besimokančiuoju bendrų tikslų	Dalyvavimas rengiant besimokančiųjų poreikiams tenkinti skirtus projektus ir siekiant gauti įvairių fondų finansinę bei intelektualinę paramą (kvietimų projektų teikimui paieška, partnerių paieška ir kt.). Konsultavimasis su didesnę patirtį turinčiais kolegomis.
Komunikuoti profesinėje bei viešojoje erdvėje, taikant įgytas darbo teisės žinias	Gebėjimas suprasti darbo sutarties sąlygų pakeitimą, perkėlimą į kitą darbą, nušalinimą nuo darbo; analizuoti darbo sutarties pasibaigimo pagrindus. Gebėti suprasti darbo laiko rūšis; poilsio laiko sąvoką, darbo užmokestį, garantijas ir kompensacijos; darbo drausmę; žalos atlyginimo sąlygos; atlygintinos turtinės žalos dydžio nustatymą.
Identifikuoti kilusią teisinę problemą, parenkant tinkamą ginčo sprendimo būdą	Gebėti identifikuoti darbo ginčų rūšis, atsiradimo pagrindus; individualių darbo ginčų žinybingumą, jų nagrinėjimo tvarkos ypatybės (iki teismo ir teisme) studijas.

Baigęs šią NSŠ programą asmuo įgytas kompetencijas galės pritaikyti:

Galės dirbti privačiame sektoriuje kaip personalo, darbo srities specialistas, vykdyti konsultacinę veiklą, savarankiškai atstovauti save darbo ginčiuose teisminėse ir neteisminėse institucijose.

PROGRAMOS PLANAS

NSŠ programos turinys, mokymo temos ir teoriniam bei praktiniam mokymui skiriamos valandos:

Eil. Nr.	Mokymo temos (potemės) pavadinimas	Skiriama valandų		
		Iš viso	Teoriniam mokymui	Praktiniam mokymui
1.	Darbo teisės samprata, darbuotojo veiksnumas ir teisnumas.	22	10	12
2.	Darbo sutartis. Būtiniosios ir papildomos darbo sutarties sąlygos.	22	10	12
3.	Darbo ir poilsio laiko samprata, kylantys probleminiai aspektai.	22	10	12
4.	Darbo užmokestis. Darbo užmokesčio mokėjimo tvarka, kylanti atsakomybė darbdaviui.	22	10	12
5.	Darbo ginčai. Ginčų sprendimo būdai.	18	5	13
6.	Mediacijos principai ir stiliai	18	5	13
7.	Mediacijos procesas darbo santykiuose	18	5	13
8.	Mediacijos taikymo ypatumai darbo ginčiuose	18	5	13
Viso:		160	60	100